



# Rapport de Responsabilité sociétale des entreprises

2024

---

*Cultiver savoir-faire, écoute  
et créativité afin de répondre  
parfaitement aux besoins de nos  
partenaires et de contribuer à la  
réalisation de chantiers durables et  
irréprochables*



**Blard**

# Sommaire

## L'introduction

Edito par Vincent Hémerly.....	4.p
La présentation de la société.....	5.p

## L'identité de la société

Sa raison d'être, ses missions, sa vision et ses valeurs.....	6.p
Nos chiffres-clés.....	6.p
Nos évènements marquants.....	6.p
Les domaines d'expertise de la société et notre organisation.....	6.p

## La démarche

La démarche RSE et ses reconnaissances.....	7.p
La cartographie des parties prenantes.....	8.p
La matrice de matérialité.....	9.p
Les 3 piliers de la responsabilité sociétale des entreprises.....	9.p

## Le pilier sociétal et social

L'objectif.....	11.p
Le plan d'action.....	12.p
Le budget.....	12.p
Les objectifs de développement durable regroupés.....	12.p

## Le pilier économique

L'objectif.....	14.p
Le plan d'action.....	15.p
Le budget.....	16.p
Les objectifs de développement durable regroupés.....	16.p

## Le pilier environnemental

L'objectif.....	17.p
Le plan d'action.....	17.p
Le budget.....	18.p
Les objectifs de développement durable regroupés.....	18.p



## EDITO

Nous sommes fiers de vous présenter le tout premier rapport RSE de Blard, une étape essentielle qui vient confirmer notre engagement à aller bien au-delà des exigences réglementaires pour bâtir une entreprise durable et responsable. Ce rapport marque notre volonté de structurer notre démarche autour des trois piliers fondamentaux de la RSE : l'environnement, le social et l'économie durable.

En 2024, nous avons mené notre premier bilan carbone, que nous avons fait certifier par un organisme indépendant afin de garantir la transparence de nos actions et de nos résultats. Cette analyse nous a permis d'identifier nos principales sources d'émissions et de mettre en place un plan d'actions ambitieux pour réduire nos impacts. Parmi nos premières initiatives concrètes, nous avons intégré un camion fonctionnant à 100 % au biocarburant de colza français, contribuant à réduire notre empreinte carbone tout en soutenant une filière agricole locale.

Nous avons également lancé des travaux sur la décarbonation de nos produits, en cherchant à réduire leur empreinte carbone tout au long de leur cycle de vie. Cette démarche nous pousse à revoir nos processus de production, en intégrant des matériaux moins polluants et des techniques plus respectueuses de l'environnement, afin d'offrir des solutions toujours plus durables à nos clients.

La Qualité de Vie au Travail (QVT) est également une priorité pour Blard. Nous avons mis en place un comité QVT qui, grâce à un budget dédié, pilote des actions concrètes pour améliorer les conditions de travail et favoriser le bien-être de nos collaborateurs. Cette démarche participative, impliquant des représentants de tous les métiers, nous permet de répondre aux besoins et aux attentes de chacun. Cet engagement vise à créer un environnement de travail sain et motivant, essentiel pour le bien-être de nos équipes et pour le développement de notre entreprise.

Notre démarche RSE s'inscrit dans un écosystème de partenaires et de réseaux engagés qui nous soutiennent et nous inspirent. Nous avons rejoint par exemple en 2023 la Communauté des Entreprises Engagées, qui agit en faveur d'une société inclusive et d'un monde durable, et participons activement aux commissions RSE de la Fédération de l'Industrie du Béton pour contribuer à la réflexion et au partage de bonnes pratiques dans notre secteur. Nos engagements en faveur de la biodiversité nous ont également amenés à participer au programme Renaturons-nous, destiné à préserver les écosystèmes locaux. Enfin, nous collaborons au programme Industri'Elles pour changer l'image de l'industrie auprès des jeunes filles et des femmes, en leur montrant les opportunités de carrière dans ce secteur, et en renforçant la mixité et la diversité dans nos métiers.

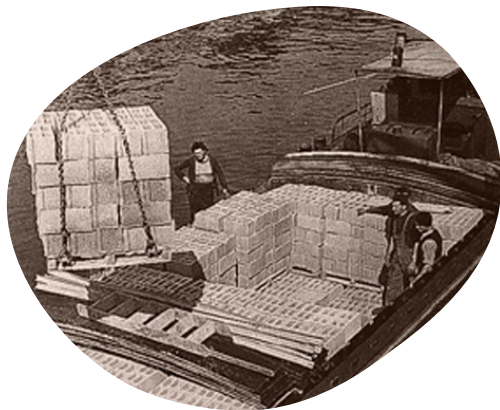
Ce premier rapport RSE marque donc le début d'un engagement renforcé pour une industrie plus respectueuse de l'environnement et de nos communautés. Nous vous invitons à découvrir, au fil des pages, les actions et les ambitions de Blard, et à partager avec nous cette vision d'une croissance durable et inclusive.



**Vincent Hémerly**  
Président du groupe H2D



# Présentation de la société



L'histoire débute en 1891 lorsqu'André BLARD convoie du charbon de Cardiff, Pays de Galles, vers le port de Pont-Audemer. Ce sont les premières importations de charbon sur le continent. L'idée a du succès et la « Maison BLARD » s'ancre dans la cité Risloise avec une petite flotte de bateaux.

Du début du siècle à la Seconde Guerre Mondiale, la famille BLARD élargit sa palette et développe une activité de négoce de matériaux de construction. Elle commercialise les premiers produits en béton qu'elle fabrique à Pont-Audemer : poteaux de clôture, blocs en béton (agglos)...

De cette expérience préindustrielle naît une conviction : celle de disposer localement de matières premières d'excellente qualité (graviers de Risle et sable de Seine).

En 1964, parallèlement à son activité principale, Blard mène des recherches sur la fabrication industrielle d'éléments de regards de visite destinés au « tout-à-l'égout ».



En 1965, Blard fait le choix unique en France de se spécialiser dans la fabrication de regards de visite et de boîtes de branchement pour les réseaux d'assainissement. C'est le début de la spécialisation avec, dès l'origine, une vocation qualitative : faire différent.

En 2017, l'entreprise élargit sa gamme d'expertise en se lançant dans la fabrication de cuves béton à destination des conteneurs de pré-collecte des déchets et lance la marque Blard Environnement. La marque se développe autour des solutions de pré-collecte comprenant des conteneurs aériens, semi-enterrés, enterrés, des abris bacs et même des abris bacs bio-déchets.





# Notre Raison d'être

Contribuer à la protection de l'environnement et à l'amélioration du cadre de vie en développant des solutions durables, responsables et innovantes pour la gestion de l'eau et des déchets.



## Nos valeurs

Engagement

Responsabilité

Partage

## L'identité de la société Blard

## Nos missions

Fabriquer des infrastructures essentielles tout en minimisant notre impact écologique, en optimisant l'utilisation des ressources et en favorisant une économie circulaire.

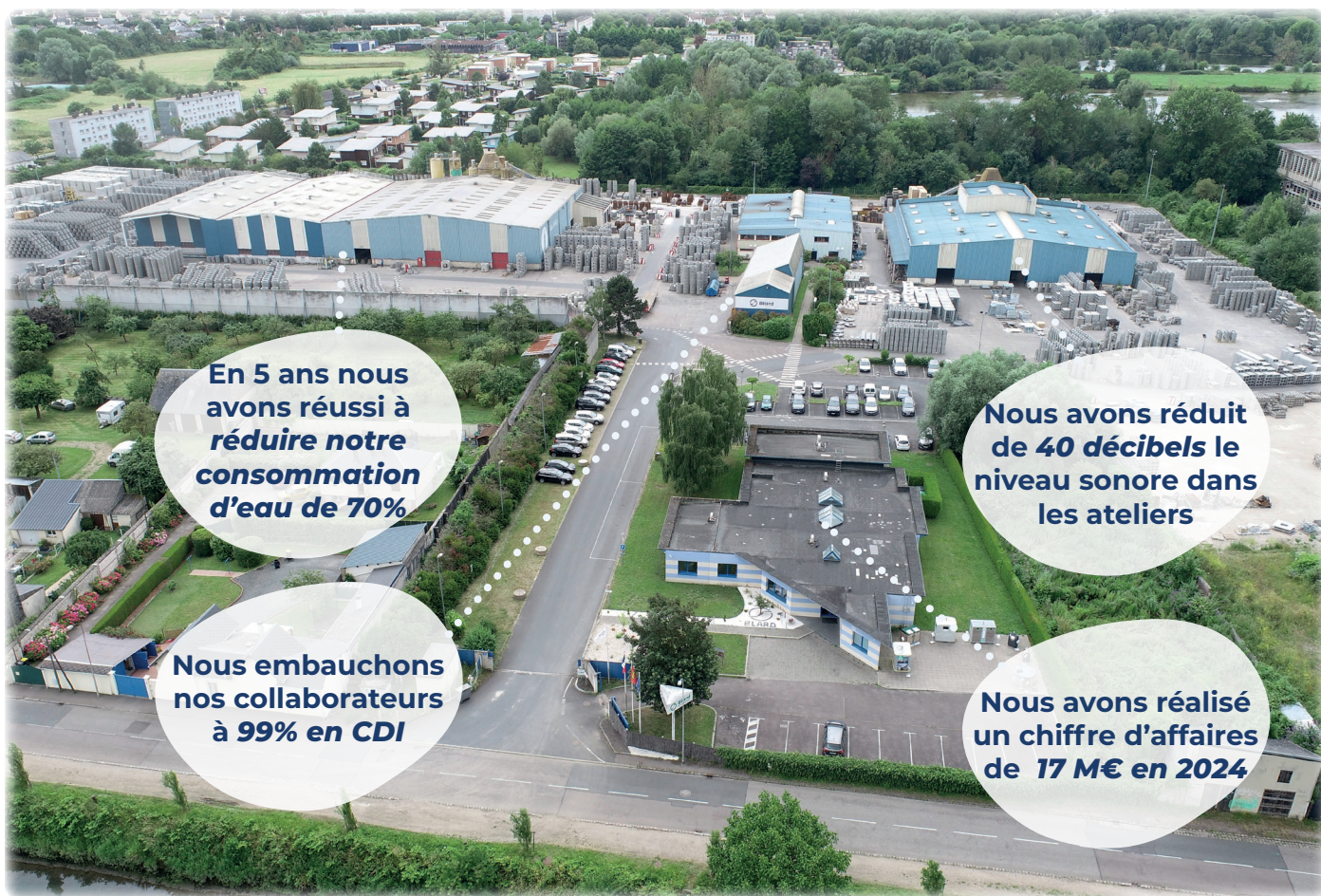
Agir pour la préservation de la biodiversité, la réduction des émissions de CO2 et le bien-être de nos collaborateurs, clients et partenaires, dans une démarche collective de progrès environnemental et sociétal.



## Notre vision

Cultiver savoir-faire, écoute et créativité afin de répondre parfaitement aux besoins de nos partenaires et de contribuer à la réalisation de chantiers durables et irréprochables

# Nos chiffres-clés



En 5 ans nous avons réussi à réduire notre consommation d'eau de 70%

Nous avons réduit de 40 décibels le niveau sonore dans les ateliers

Nous embauchons nos collaborateurs à 99% en CDI

Nous avons réalisé un chiffre d'affaires de 17 M€ en 2024

# Nos évènements marquants

Obtention de la triple Certification AFNOR QSE : ISO 14001, ISO 45001 et ISO 9001

Lauréat du Trophée de la Fédération de l'Industrie du Béton pour avoir réduit de 70% notre consommation d'eau

Prix du Leader Bienveillant lors du salon Preventica de Paris.

Blard rejoint la communauté des entreprises engagées.

Blard reçoit la médaille Carbo Gold décernée par Hello Carbo pour son engagement dans la réduction de son impact carbone.

2006

2011

2023

2025



2004

2008

2021

2024

Marquage réglementaire CE et marque de qualité volontaire NF

Blard lance la démarche 0 accident

Construction de la démarche QVT.

1<sup>ere</sup> certification de notre Bilan carbone 2022 par Hello Carbo.

Prix Qualité de Vie au Travail The Big Green.



# Les domaines d'expertise de Blard



## Blard Environnement :

Blard Environnement, le spécialiste des solutions de pré-collecte des déchets.

☉ **Conteneurs aériens :** *Néométal, Néobois, Ecobois et Polyester*

☉ **Conteneurs semi-enterrés :** *Aven*

☉ **Conteneurs enterrés :** *Eclipse et Tercoise Evolution*

## Blard Assainissement :

Blard, le spécialiste du regard en béton, depuis plus de 60 ans.

☉ **Regards de visite**

☉ **Boîtes de branchement**

☉ **Bouches d'engouffrement**

## L'organisation interne

En plaçant l'écoute, la bienveillance et l'innovation au cœur de sa stratégie, notre société s'appuie sur une cartographie des processus régulièrement mise à jour et des analyses SWOT pour anticiper les enjeux et accompagner chaque projet. Sous l'impulsion de Vincent Hémary, nos engagements en Qualité, Santé, Sécurité et Environnement se traduisent par des distinctions majeures.

Nous mettons régulièrement à jour la cartographie des processus afin de comprendre et de mieux appréhender les enjeux de chaque partie prenante. Un SWOT est également réalisé, comprenant les forces, les faiblesses, les menaces et les opportunités de chaque nouveau projet. Nous basons notre politique autour de l'écoute de chacun et de la bienveillance.

Notre président, Vincent Hémary, s'est engagé à définir des objectifs réalisables et innovants dans le but d'améliorer ou mettre en place des actions en faveur de la Qualité, Santé, Sécurité au travail et de l'Environnement.

C'est grâce à ces efforts que la société a réussi à obtenir en 2006 la Certification ISO 45 001, qui concerne la Santé Sécurité au travail, ainsi que le Prix du Leader Bienveillant en 2023, lors du salon Préventica à Paris et le Prix Qualité de Vie au Travail The Big Green en 2024.



THE  
BIG  
GREEN



PRIX DES LEADERS  
bienveillants  
PRÉVENTICA PARIS 2023










## La démarche RSE en détails

En 2023, Blard a défini sa raison d'être et détaille sa démarche RSE au travers de ce document, lui permettant ainsi de réaffirmer l'importance de ses engagements éthiques, sociétaux et environnementaux au cœur de ses activités.

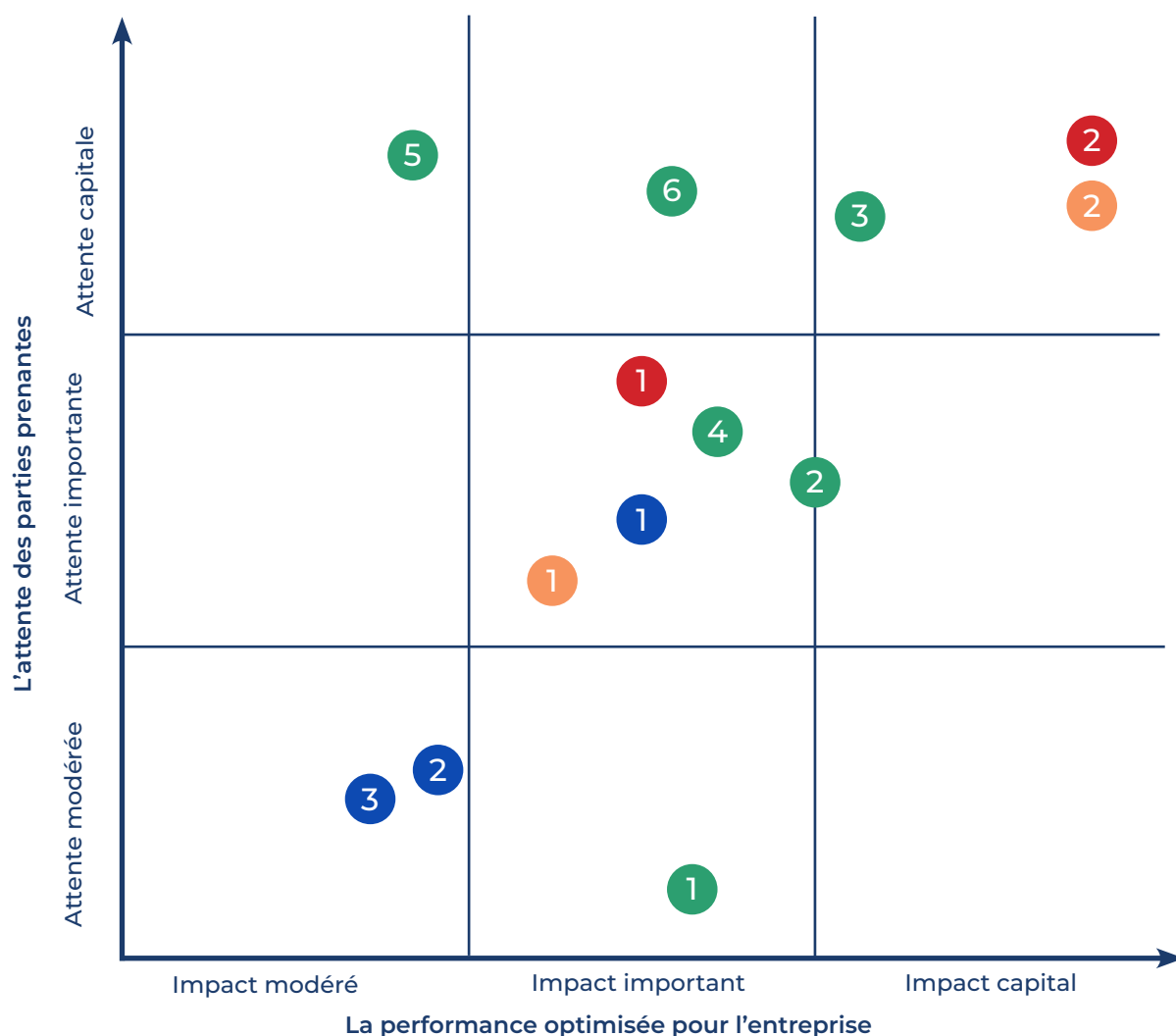
Nous avons choisi dans notre démarche RSE d'adopter les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies comme cadre de référence, car ils représentent une vision globale et intégrée des enjeux sociaux, environnementaux et économiques actuels. En nous appuyant sur ces 17 objectifs, nous avons pu structurer nos actions pour maximiser notre impact et concentrer nos efforts là où nous pouvons générer le plus de valeur. Cette démarche nous permet d'harmoniser notre stratégie d'entreprise avec les enjeux mondiaux majeurs, tout en apportant une contribution positive à notre communauté et à notre environnement.

Dans notre démarche RSE, trois axes majeurs ont été définis pour répondre aux piliers environnemental, social, et sociétal :

-  L'environnement, avec l'adoption de pratiques durables et éco-responsables visant à minimiser notre impact.
-  Le bien-être de nos collaborateurs, en instaurant une démarche structurée et participative de qualité de vie au travail.
-  La formation des jeunes, par le biais d'actions concrètes comme des portraits métiers, des visites de notre site de production, des interventions scolaires, et du mentorat.

## La matrice de matérialité

La matrice de matérialité permet de mesurer les enjeux Blard sur l'axe de la performance et de l'importance des parties prenantes suivant trois types d'enjeux : les enjeux critiques, les enjeux à suivre et les enjeux secondaires. Ces enjeux sont définis par tous les corps de métiers de la société selon un barème et permet d'identifier les priorités à suivre dans notre stratégie RSE. Ils suivent donc les 7 questions centrales de l'ISO 26000 nous servant de guide.



- Enjeu économique**
  1. Achats responsable et relations avec les partenaires économiques
  2. Ancrage territorial
  3. Compétences et employabilité

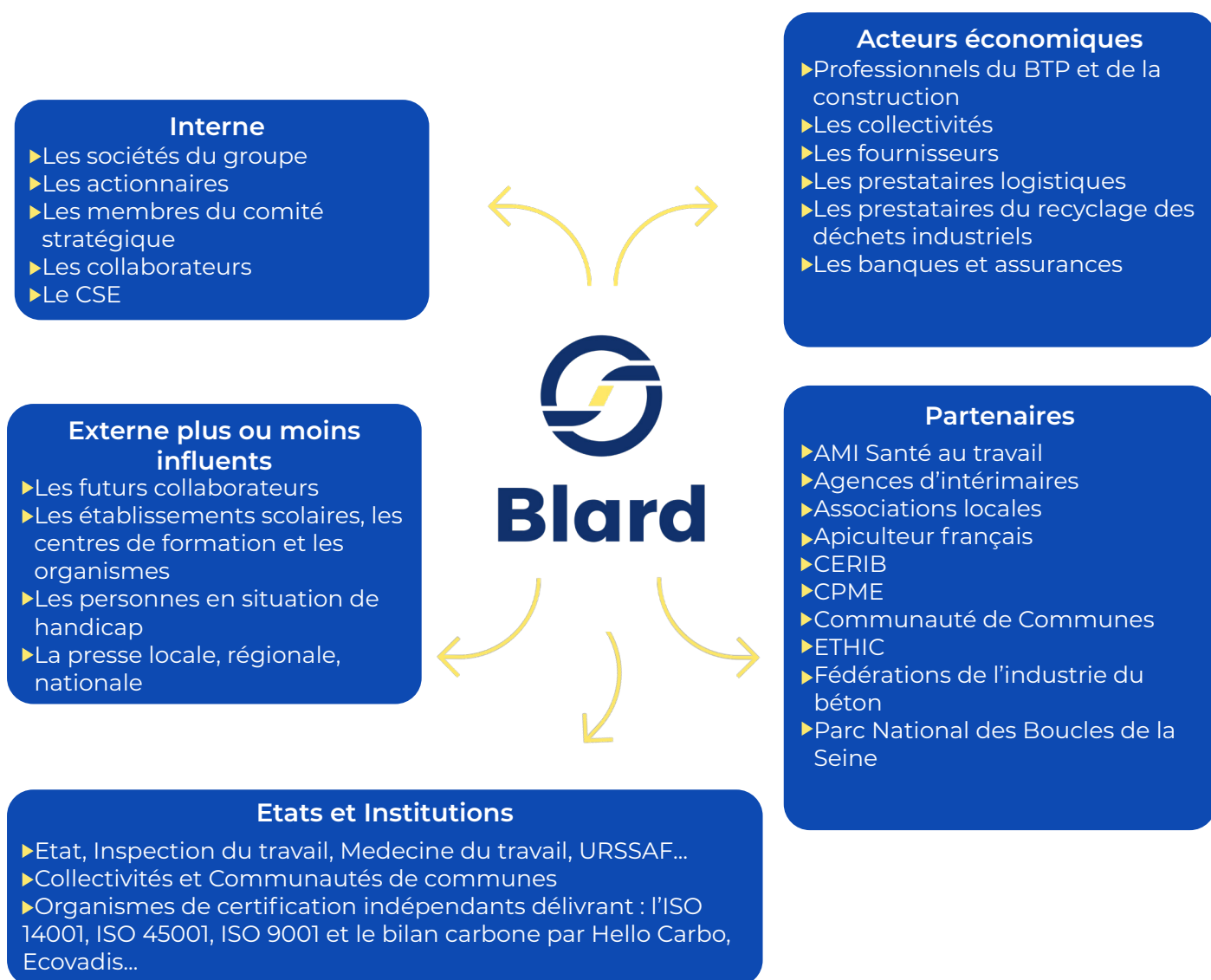
- Enjeu Environnemental**
  1. Protection de la biodiversité
  2. Gestion des déchets
  3. Gestion de l'eau
  4. Adaptation au changement climatique
  5. Politique environnementale et certifications
  6. Innovation produits écoconception

- Enjeu social/ sociétal**
  1. Diversité, inclusivité et égalité professionnelle
  2. Santé, Sécurité et Qualité de Vie au Travail

- Enjeu de gouvernance**
  1. Ethique des affaires
  2. Respect des droits de l'Homme et conformité

# La cartographie de nos parties prenantes et nos reconnaissances

Blard tient à garder un dialogue constant avec l'ensemble de ses parties prenantes afin d'assurer des relations saines et durables. Ce dialogue permet d'intégrer l'ensemble de notre cartographie dans les enjeux économiques, sociaux et environnementaux.





# Les 3 piliers de la Responsabilité Sociétale des entreprises chez Blard



## Pilier Economique

- ▶ Charte achats responsables
- ▶ Favoriser le secteur de l'industrie en France
- ▶ Proposer des solutions d'assainissement de qualité et durables
- ▶ Prime partage de la valeur et intéressement
- ▶ Engager des collaborateurs en contrat d'alternance
- ▶ Contribuer aux événements locaux
- ▶ Collaboration avec la F.I.B

## Pilier Social

- ▶ Politique zéro accident
- ▶ 99% des collaborateurs sont embauchés en CDI
- ▶ Comité Qualité de vie au Travail
- ▶ Embauche des personnes en réinsertion professionnelle
- ▶ Paniers de fruits pour les collaborateurs
- ▶ Dons et mécénat à des associations
- ▶ Organisation d'ateliers collaboratifs
- ▶ Mise à disposition d'exosquelettes
- ▶ Encoffrement des machines
- ▶ Parrainages et mentorat auprès d'élèves en difficulté ou en recherche d'orientation professionnelle
- ▶ Mettre en lumière tous les métiers, sans distinction de genre, notamment à travers des initiatives comme le programme Industrielles.
- ▶ Sensibilisation et orientation métiers

## Pilier Environnemental

- ▶ Réduction de 70% de la consommation d'eau en 5 ans grâce à un circuit fermé
- ▶ Contrôle qualité d'étanchéité
- ▶ Contrôle de l'eau
- ▶ Flotte de chariots électriques afin de réduire l'empreinte carbone
- ▶ Produits éco-conçus
- ▶ Matières premières provenant de carrières responsables et durables
- ▶ Recyclage des rebuts
- ▶ Soutien d'un apiculteur français
- ▶ Prise en compte de la biodiversité, installation d'un hôtel à insectes et d'un gîte à chauve souris
- ▶ Participation au Programme Renaturons-nous avec le parc des Boucles de Seine (biodiversité)

# L'aspect social et sociétal : source de bien être et de performance

## Nos engagements

Chez Blard, le bien-être au travail et l'épanouissement des collaborateurs sont des priorités. Notre tout premier objectif a été d'apporter un cadre de travail sécurisé afin d'allier performance et bien-être. Depuis 2021, Blard a initié une démarche Qualité de vie au Travail structurée et participative. Cette démarche se traduit par la formation d'un groupe de travail composé de 8 volontaires de tous corps de métiers afin de répondre au mieux aux problématiques de chacun.

### Un cadre de travail sécurisé et sécurisant

Il existe une pluridisciplinarité des métiers et une partie du travail s'effectue de façon manuelle, notamment dans les ateliers. Nous nous sommes engagés, quelle que soit la nature du travail, à assurer la santé et la sécurité de nos collaborateurs. Ainsi, nous apportons des solutions préventives afin d'assurer la protection de nos collaborateurs : mise à jour du Document Unique d'Évaluation des Risques, affichage des règles de sécurité et des consignes QSE, sensibilisation via des supports de communication, formations...

Pour les postes de travail les plus exposés au bruit, nous avons opté pour du matériel et des aménagements spécifiques pour atténuer les nuisances sonores, incluant l'encoffrement des carotteuses et les bouchons d'oreilles moulés sur mesure. Ces derniers, adaptés à chaque utilisateur, offrent un confort optimal, réduisant la fatigue auditive et améliorant le bien-être au quotidien.

Depuis le début de la démarche «0 accident» initiée en 2008, nous ne cessons d'améliorer nos actions en sécurité et santé au travail. Nous sommes perpétuellement en recherche d'améliorations en matière de réduction des risques telles que : des visites sécurité dans les ateliers, des temps de parole pour les salariés sur des propositions d'améliorations, des moyens d'aide à la manutention (chariots, pupitres ergonomiques, lignes de sortie automatisées), l'encoffrement des machines les plus bruyantes (réduction de 40 décibels de niveau sonore dans

les ateliers), l'achat de matériels et mobiliers ergonomiques (ex: bureaux assis-debout). Nous nous engageons fermement contre toute forme de travail des enfants. Nous veillons scrupuleusement à ce que nos fournisseurs et partenaires respectent les normes internationales.

### Une entreprise respectueuse de tous

Luttant contre toute forme de discrimination, Blard s'engage à faire respecter le principe de non-discrimination. Une charte éthique a été mise en place et remise à l'ensemble des collaborateurs et fournisseurs afin d'assurer l'égalité et la justice pour tous. Nous mettons en place une organisation juste et durable en respectant la vie privée et la vie professionnelle. Nous évitons par exemple d'organiser des réunions en fin de journée. Dans notre démarche de bien-être et de soutien à la santé de nos collaborateurs, nous avons une personne formée en santé mentale au sein de l'entreprise. Elle a suivi la formation Premiers Secours en Santé

Mentale – France, ce qui lui permet d'intervenir de manière appropriée en cas de besoin, de sensibiliser l'équipe aux enjeux de la santé mentale, et d'offrir un soutien précieux. Ce dispositif contribue à créer un environnement de travail bienveillant, où chaque collaborateur se sent écouté et soutenu.







## Ouvrir les portes de l'Industrie du Béton

Blard accueille tous les publics, quel que soit leur niveau de qualification. Le plus important, c'est le professionnalisme de nos équipes et leur engagement. A chaque poste vacant, la priorité est donnée à nos équipes. Ce processus leur permet donc de pouvoir évoluer et améliorer leurs compétences propres en réalisant des formations complémentaires si besoin, financées par l'entreprise.

Chaque nouvel arrivant bénéficie d'une attention particulière à travers un parcours d'intégration complet. Un système de compagnonnage est également mis en place pour favoriser son intégration au sein de l'équipe, tout en assurant la transmission des bonnes pratiques, essentielles à notre réussite collective.



## Une implication locale et sociale

Nous collaborons étroitement avec les acteurs locaux afin de préserver et de transmettre notre savoir-faire de manière durable et pérenne. Nous accueillons également des établissements scolaires pour leur faire découvrir des métiers parfois méconnus, contribuant ainsi à sensibiliser les jeunes aux opportunités professionnelles de notre secteur.

Mettre en avant nos collaborateurs et leurs métiers est une priorité, car ils jouent un rôle essentiel dans l'industrie du béton. Nous communiquons régulièrement sur les perspectives de carrière qu'offre notre domaine afin d'informer et d'inspirer les générations futures.

Nous aspirons à ce que nos collaborateurs incarnent pleinement nos valeurs. C'est pourquoi nous les sensibilisons régulièrement à des thématiques essentielles telles que la lutte contre l'illettrisme, la non-discrimination, l'égalité des chances entre les femmes et les hommes, ainsi qu'à de nombreux autres sujets. Nous mettons tout en œuvre pour que chaque collaborateur se sente écouté, valorisé et pleinement intégré au sein de notre entreprise.

## En bref, nos objectifs à long terme sont :

- ▶ Protéger la santé et l'intégrité physique de nos collaborateurs ;
- ▶ Lutter contre toute forme de discrimination ;
- ▶ Favoriser le bien-être au travail ;
- ▶ Valoriser nos collaborateurs et favoriser leur évolution ;
- ▶ Promouvoir le dialogue social ;
- ▶ Développer les bonnes pratiques managériales.

## Nos objectifs 2025 :

- ▶ *Ouvrir davantage les portes de l'industrie du béton aux femmes*
- ▶ *Dynamiser le secteur de l'industrie en règle générale pour tous les métiers*
- ▶ *Continuer de travailler à l'amélioration des conditions de travail de nos collaborateurs*



# Les objectifs de développement durable ciblés

Depuis plusieurs années, Blard a intégré les objectifs de développement durable à sa stratégie globale et réalise des actions suivant les Objectifs définis par l'ONU ainsi que les références de l'ISO 26000. Cette décision nous permet de mettre en place des actions préventives et curatives en interne comme en externe pour l'aspect social et sociétal de la RSE.

## Engagement sociétal envers les écoles et les organismes de formation :

L'un des enjeux sociétaux pour Blard est de contribuer activement à la formation et à l'orientation des jeunes vers les métiers de l'industrie. Chaque année, nous accueillons des stagiaires et des alternants, renforçant ainsi notre rôle de mentor auprès des nouvelles générations. En complément, nous sommes ouverts aux échanges et aux stages d'immersion dans notre secteur d'activité. À titre d'exemple, nous avons accueilli en 2024 une infirmière du CHU de Rouen, étudiante au sein de l'ERFPS - Espace régional de formation des professions de santé de Rouen, pour un stage de trois semaines intitulé «Initiation à la fonction cadre santé». En 2022, nous avons également accueilli un enseignant en Sciences Industrielles de l'Ingénieur du Lycée de Bernay pour un stage de découverte au sein de notre entreprise.

Blard est aussi fier de participer à divers projets scolaires, notamment le Challeng'Eure et des interventions en milieu scolaire, afin de faire découvrir les métiers de l'industrie aux élèves. En effet, depuis 2021, nous sommes entreprise marraine dans le cadre du Challeng'Eure, un programme déployé dans les collèges volontaires du département de l'Eure pour sensibiliser les élèves de 4ème et 3ème aux technologies industrielles et à la diversité des carrières possibles. En parallèle, nous participons activement à des initiatives visant à promouvoir la mixité dans l'industrie, telles que le programme Industri'Elles, qui encourage les jeunes filles et les femmes à envisager des carrières dans ce secteur d'avenir.

À travers ses partenariats avec les collèges, lycées et établissements d'enseignement supérieur, Blard joue un rôle essentiel dans l'orientation des jeunes et dans la promotion des métiers de l'industrie. Notre engagement contribue à renforcer l'attractivité de notre secteur auprès des futurs talents, tout en valorisant la richesse des compétences.

## Un engagement social englobant la sécurité, la santé, le bien-être et la performance :

Nous mettons en place des actions concrètes pour améliorer les conditions de travail, comme l'utilisation d'exosquelettes pour soulager les opérateurs et l'adaptation des machines aux besoins spécifiques de nos collaborateurs. Nous organisons régulièrement des ateliers pédagogiques sur des thématiques sociales et sociétales (sexisme ordinaire, préjugés, handicap..). Chez Blard, le bien-être au travail et l'épanouissement des collaborateurs sont des priorités absolues. La Qualité de Vie au Travail (QVT) regroupe un ensemble d'actions visant à améliorer les conditions de travail tout en optimisant la performance de l'entreprise. Depuis 2021, nous avons mis en place une démarche structurée et participative, pilotée par un comité de collaborateurs volontaires, permettant à chacun de participer activement à l'amélioration continue de notre environnement de travail.

Cette démarche repose sur six dimensions clés : les relations au travail, le contenu du travail, la santé au travail, les parcours professionnels, l'égalité professionnelle et un management participatif. Chaque année, un plan d'actions est élaboré, soutenu par les contributions des collaborateurs, pour maintenir et renforcer notre engagement en matière de QVT. Nous nous assurons également que nos fournisseurs et prestataires respectent les clauses sociales et environnementales à chaque étape de la chaîne d'approvisionnement.

## Les objectifs de développement durable traités dans notre démarche RSE :



## Zoom sur quelques exemples



### Challenge de la ville (Défis sportifs)

Convaincus des bienfaits du sport sur le bien-être et la cohésion, nous mobilisons nos équipes pour les encourager à pratiquer une activité physique. Dans ce cadre, nous participons chaque année au Challenge de la Ville de Pont-Audemer, un événement qui rassemble les salariés des entreprises locales autour de rencontres sportives variées.



### Les formations de nos équipes en interne

Permettre l'évolution professionnelle et personnelle, c'est améliorer le bien-être et la performance de tous. C'est pourquoi nous favorisons les formations internes sur des sujets divers comme : les aspects techniques, les réseaux sociaux, la communication bienveillante et même la compréhension des enjeux de la RSE.



### Assurer la sécurité et le bien-être au travail

Dans le cadre de notre démarche «0 accident», nous mettons à disposition des opérateurs des exosquelettes afin de soulager les muscles et prévenir les potentiels TMS (troubles musculo-squelettiques).

## Nos témoignages



Samuel - Opérateur de production - Participant au comité QVT

« Pour moi, il est essentiel de penser à la qualité de vie au travail pour l'ensemble des collaborateurs. C'est pourquoi j'ai intégré le comité de Qualité de Vie au travail, afin d'être au centre des préoccupations et de pouvoir réfléchir ensemble à améliorer le quotidien de chacun. Une démarche de Qualité de Vie au travail permet d'apporter le sourire à chaque individu qui vient travailler dans l'entreprise, on ressent une meilleure cohésion d'équipe et un esprit d'entraide. »



Sophie Debris - responsable transport et membre du CSE

« Un CSE permet d'améliorer le dialogue social et d'instaurer un climat de confiance entre la direction et les salariés. ce dialogue nous permet de rester en lien avec le groupe QVT travaillant ensemble sur les questions de sécurité et de bien être au travail. Le CSE joue un rôle central dans la communication interne, il facilite la compréhension des enjeux. »



Nathalie Férand - Directeur Administratif et financier

« Notre engagement dans la démarche RSE doit nous permettre de nous démarquer par notre prise en compte des parties prenantes, d'anticiper les risques et les évolutions réglementaires et de réduire notre impact environnemental. Améliorer les conditions de travail, favoriser la qualité de vie au travail, motiver et fidéliser les équipes, attirer de nouveaux talents, faire évoluer nos pratiques, autant d'actions qui peuvent contribuer à pérenniser l'activité de l'entreprise. »



# Créer une économie durable

## Nos engagements



La démarche RSE de Blard repose sur l'intégration de pratiques économiques responsables visant à assurer la pérennité et la croissance de l'entreprise tout en limitant notre impact environnemental. En optimisant l'utilisation des ressources et en investissant dans des technologies écoresponsables, nous réduisons nos coûts opérationnels tout en créant de la valeur ajoutée pour nos clients. Par ailleurs, cette approche durable nous permet de renforcer notre positionnement sur le marché et de répondre aux attentes croissantes de nos partenaires pour des solutions respectueuses de l'environnement.

### La charte d'achats responsables

Dans le cadre de sa démarche RSE, Blard a élaboré en 2022 une politique d'achats responsables afin de renforcer son engagement envers le développement durable et l'éthique dans ses relations avec les fournisseurs. La charte d'achats responsables de Blard vise le progrès dans ses relations avec ses fournisseurs et définit les principes qui ont vocation à assurer des relations commerciales éthiques et durables avec ses fournisseurs et ses sous-traitants. Elle s'inscrit dans le respect des lois et des réglementations applicables, ainsi que des engagements de Blard en matière de responsabilité sociétale des entreprises (RSE).

Ces principes traduisent l'engagement de Blard à déployer tous les efforts nécessaires pour prévenir et réduire les risques ainsi que les atteintes et violations graves en matière d'éthique, d'environnement et de droits humains liés à ses activités ; ceci afin d'optimiser ses impacts positifs, tout au long de ses chaînes de valeur dans le cadre d'une démarche d'achats responsables.

Nous souhaitons ainsi renforcer la mobilisation de nos parties prenantes dans notre démarche.

### La dématérialisation des documents

Depuis plus de 2 ans, nous nous efforçons de trouver des solutions afin de réduire notre consommation de papier en interne. Nous avons mis tout en œuvre pour que nos collaborateurs n'aient plus à imprimer tous les documents. Plusieurs de nos supports peuvent désormais être transmis à nos parties prenantes de manière digitale. Afin de réduire le nombre de mails, qui sont énergivores, nous avons mis en place des procédures en ligne, directes et efficaces pour tous. Afin d'uniformiser les pratiques de nos collaborateurs, nous sommes actuellement en train de travailler sur une réelle méthode de gestion électronique des documents (GED).














## Une conception plus écologique, plus économique

Nous avons au fil des années construit notre vision stratégique autour des valeurs centrées sur la préservation des ressources naturelles, la conception de produits de qualité et durables. Nous tenons à ce que nos produits répondent à la demande de nos clients mais également à notre stratégie globale. Tous ces efforts nous permettent d'apporter une expertise au juste prix. Notre entreprise s'est engagée en faveur de l'économie circulaire en tenant compte des sept piliers qui la constitue :

-  L'éco-conception en minimisant les impacts environnementaux dès l'élaboration d'un produit.
-  L'écologie industrielle et territoriale en optimisant l'usage des ressources en matière et en énergie.
-  L'économie de fonctionnalité en privilégiant l'usage à la possession.
-  Le réemploi permettant de remettre dans le circuit des produits ne répondant plus aux besoins du premier consommateur.
-  La réparation en retrouvant une deuxième vie.
-  La réutilisation, composant de produits réparés ou démontés en état de fonctionnement.
-  Le recyclage en réutilisant les matières premières en boucles fermées.

## En bref, nos objectifs à long terme sont :

- ▶ Gérer de manière durable et efficace les ressources du groupe ;
- ▶ Penser nos produits de manière éco-conçue afin de limiter les coûts inutiles ;
- ▶ Analyser la durabilité et la recyclabilité de nos produits.

## Nos objectifs 2025 :

- ▶ Améliorer la compréhension de tous nos collaborateurs sur la thématique de la RSE
- ▶ S'investir davantage dans les centres de formation et les écoles.

## L'accès à une économie durable

Nous nous engageons à soutenir une économie durable qui valorise notre savoir-faire, protège nos compétences et contribue à l'économie locale. Pour répondre à ces objectifs, 99 % de nos collaborateurs sont embauchés en contrat à durée indéterminée (CDI), un choix fort qui témoigne de notre volonté de miser sur la stabilité et la continuité de nos équipes. Ce modèle d'emploi contribue à renforcer notre expertise et à fidéliser nos talents, tout en consolidant notre ancrage économique dans la région.

La transmission de notre savoir-faire est également au cœur de notre stratégie. Nous avons à cœur d'accueillir chaque année des étudiants en contrat d'alternance, afin de leur transmettre les compétences propres aux métiers de l'industrie du béton. Ce dispositif d'alternance permet aux jeunes talents motivés de découvrir un secteur porteur tout en apprenant aux côtés de nos équipes expérimentées. À travers cet engagement, nous contribuons activement à former les générations futures et à préparer la relève pour l'industrie.

Blard s'efforce ainsi d'allier performance économique, emploi durable et formation pour bâtir une économie responsable et solidaire, en accord avec ses valeurs et ses ambitions en matière de responsabilité sociétale.



# Les objectifs de développement durable ciblés

Chez Blard, notre engagement économique dans une démarche RSE repose sur le respect des principes de travail décent, conformément aux lois en vigueur, et l'amélioration continue de la qualité de vie au travail. Cette approche permet de consolider une croissance stable et durable pour l'entreprise.

## Pilier économique : vers une croissance durable et responsable



L'innovation est au cœur de notre stratégie. Nos efforts portent sur la conception de produits allégés et optimisés pour réduire leur impact sur le bilan carbone. En 2023, nous avons mené un premier bilan carbone complet de l'entreprise. C'est en 2024 que nous avons fait certifier notre bilan carbone en partenariat avec Hello Carbo. Cette initiative nous fournit une base solide pour la mise en place d'actions concrètes en faveur d'une industrie plus responsable et innovante.

Nos matériaux sont sélectionnés pour leur faible impact environnemental. En interne, nous optimisons également l'utilisation de nos ressources énergétiques : grâce à notre propre centre de traitement des eaux de process, nous avons réduit notre consommation d'eau de

70%, et nous réintégrons cette eau dans notre production. Les déchets de béton sont collectés par un partenaire local et valorisés pour des chantiers de construction et de voirie.

Dans une démarche de logistique responsable, nous collaborons avec des partenaires de transport utilisant des véhicules de classe Euro 5 minimum, dont les chauffeurs sont formés à l'écoconduite. En parallèle, nous privilégions les opérations de maintenance préventive sur notre site de production afin de prolonger la durée de vie de nos équipements.

Dans notre mission d'améliorer l'image du secteur du béton, nous ouvrons notre site de production aux visites et participons à des événements locaux, mettant en lumière la diversité des métiers de notre industrie. Notre implication dans la vie locale nous permet de soutenir activement le dynamisme communal et régional, contribuant ainsi à un environnement socio-économique favorable à notre performance globale.

Blard s'engage également en matière d'achats responsables. Avant même l'adoption d'une charte spécifique, nous avons fait le choix de recourir à des fournitures éco-certifiées et de donner une seconde vie à nos équipements en fin de cycle via des organismes de récupération.

Enfin, notre approvisionnement est majoritairement en provenance de fabricants européens, avec une priorité aux partenaires français. La pérennisation de la filière française est pour nous un impératif stratégique, et nous assurons à nos fournisseurs des volumes réguliers, contribuant ainsi au développement économique local.

## Les objectifs de développement durable traités dans notre démarche RSE :



## Zoom sur quelques exemples



### Une charte Achats Responsables

Depuis l'été 2022, nos fournisseurs ont signé notre charte achats responsables afin de permettre une éthique, une transparence, une fiabilité et une durabilité de nos relations avec nos fournisseurs.



### Des évènements avec la Fédération de l'Industrie du béton

Les événements avec la F.I.B nous permettent de dynamiser le secteur du béton et mettre en valeur notre savoir-faire, notre qualité et nos projets communs face aux enjeux actuels de l'industrie.



### Dynamiser le milieu industriel et favoriser l'emploi avec l'alternance

En participant à des événements de promotion, nous dynamisons le secteur de l'industrie. Nous soutenons également le Lycée Risle Seine de Pont-Audemer en valorisant la filière maintenance industrielle. Pour cela, nous accueillons en stage et en alternance des étudiants motivés.

## Nos témoignages



Frédéric Cardi - chef des ventes

« Chez Blard, notre engagement va bien au-delà de la simple vente de produits. Nous mettons un point d'honneur à proposer des solutions qui allient performance économique et respect de l'environnement. Nos produits sont conçus pour aider nos clients à réduire leur impact écologique tout en optimisant leurs coûts. L'écologie et l'économie peuvent et doivent coexister, et c'est ce que nous offrons chez Blard. »



Thomas Hémerly - Directeur des achats

« Une charte achats responsables permet que chaque fournisseur soit conscient de nos engagements sociétaux. A l'intérieur de ce document, nous pouvons retrouver nos engagements réciproques comme la promotion des relations durables et l'intégration des enjeux environnementaux. Chez Blard, la RSE a toujours été une priorité. Je pense que la RSE nécessite une constante remise en question pour rester proactif et innover. »



# Préserver l'environnement et ses ressources pour les générations futures



## Nos engagements

En tant qu'entreprise responsable et engagée, la société Blard cherche à réduire son impact sur la biodiversité en contribuant activement à la protection et à la restauration des écosystèmes. C'est en ce sens que nous avons toujours opté pour des produits de qualité et respectueux de la planète. La société Blard accorde une attention toute particulière sur son site à la préservation des espèces vivantes ainsi que des espaces verts.

### Préserver la biodiversité environnante

Les actions en faveur de la biodiversité sont encadrées par le comité de Qualité de Vie au Travail. Ce projet est soutenu par plusieurs organismes. Nous travaillons, par exemple, régulièrement avec la Communauté de Communes de Pont-Audemer Val de Risle et le Parc Naturel Régional des Boucles de la Seine dans le cadre du programme « Renaturons-nous » ayant pour objectif de faire prendre conscience aux entreprises de la richesse faunistique qui les entoure.

Ce programme nous permet de réaliser deux ambitions : préserver les écosystèmes de notre site de production et sensibiliser l'ensemble de nos partenaires sur l'importance de la biodiversité. Nous mettons tout en œuvre pour protéger la faune et la flore présentes et leur permettre de se développer. Lors de ces programmes. Nous avons à cœur que chacun de nos collaborateurs contribue à cette démarche.



### Une stratégie moins impactante

Pour répondre à l'impératif écologique et climatique, il est essentiel de réduire l'empreinte carbone des entreprises, mais également de réduire leur impact sur la biodiversité. Biodiversité et empreinte carbone sont en effet étroitement liées.

C'est pourquoi, suite à son bilan carbone, Blard a pu identifier ses sources d'émissions les plus conséquentes et mettre en place une stratégie de réduction carbone, en accord avec les ambitions climatiques prises par l'Accord de Paris en 2015. Ce bilan carbone a été certifié par un organisme indépendant (Hello Carbo). Il était primordial pour nous de prendre conscience de notre impact sur l'environnement dans le but de nous améliorer en permanence.







## Préserver les ressources

Dans le respect de son engagement environnemental, Blard a mis en place des mesures préventives rigoureuses pour limiter ses rejets et protéger les ressources naturelles. Afin d'assurer un contrôle optimal de nos rejets, notamment au niveau de la qualité de l'eau, nous collaborons avec un laboratoire externe qui effectue des analyses régulières. Ce suivi rigoureux permet non seulement de garantir la conformité de notre production avec les normes environnementales, mais aussi de maintenir une haute qualité dans le fonctionnement de notre système de traitement de l'eau. En intégrant ce dispositif de contrôle, Blard s'assure de minimiser son impact sur l'écosystème local et d'inscrire ses activités industrielles dans une démarche responsable et durable.

Nous travaillons également pour rendre nos produits moins impactants en matière d'empreinte carbone. Nos bureaux d'études s'engagent dans une amélioration continue, en sélectionnant uniquement des matériaux alliant haute recyclabilité et performance optimale.

## Nos partenaires



carbo

## Préservation de la biodiversité et protection de l'environnement : un engagement à long terme

Depuis 2006, Blard a investi plus de 370 000 € dans la préservation de l'environnement et des ressources naturelles, un engagement tangible au cœur de notre stratégie. La prise en compte de la biodiversité et la protection de notre écosystème local s'intègrent directement dans notre processus de fabrication, au cours duquel nous veillons à limiter l'impact environnemental de chaque étape de fabrication. Cet effort de réduction de notre empreinte écologique repose sur des solutions durables, depuis la sélection des matériaux jusqu'à la gestion des ressources énergétiques.

En parallèle, nous intégrons des actions indirectes mais essentielles pour améliorer l'environnement immédiat de notre site et créer des espaces propices à la biodiversité. Le jardin zen à l'entrée de notre site en est un exemple concret : conçu dans un esprit de respect et d'harmonie avec notre environnement, il incarne notre volonté de créer des espaces verts au service de la biodiversité locale. Ce projet s'inscrit dans notre stratégie globale de développement durable, tout en contribuant à un cadre de travail plus agréable pour nos collaborateurs.

Ces actions démontrent notre ambition de dépasser la simple conformité réglementaire.

## En bref, nos objectifs à long terme sont :

- ▶ Intégrer les enjeux de biodiversité dans la stratégie d'entreprise, en s'engageant au plus haut niveau et en analysant l'impact de ses activités sur les principaux facteurs d'érosion de la biodiversité ;
- ▶ Préserver les ressources naturelles ;
- ▶ Eco-concevoir nos produits en garantissant leur qualité, fiabilité et durabilité.

## Nos objectifs 2025 :

- ▶ Poursuivre nos actions en faveur de la biodiversité en sensibilisant nos collaborateurs
- ▶ Créer une collaboration durable avec des partenaires en faveur de l'environnement

# Les objectifs de développement durable ciblés

Depuis 2006, Blard s'investit activement dans des actions en faveur de la préservation de l'environnement, guidée par une volonté affirmée et un engagement aligné sur les Objectifs de Développement Durable.

Chez Blard, la préservation des ressources en eau fait partie de nos priorités. Conscients de l'importance de limiter notre consommation d'eau, nous avons investi dans un système de traitement qui permet de recycler les eaux de process en les réinjectant après traitement dans notre processus de fabrication. Grâce à cette innovation, nous avons réduit notre consommation d'eau de 70 % tout en assurant une qualité optimale de l'eau, tant pour notre production que pour l'environnement. Ce dispositif nous permet également de garantir que les eaux rejetées sont conformes aux normes et qu'elles soient ni polluées, ni polluantes.

Le béton, matériau durable et résistant aux intempéries, constitue un allié essentiel dans la conception de nos produits, offrant une durée de vie pouvant atteindre 100 ans. Quant aux rebuts de béton, nous les confions à un partenaire spécialisé dans le recyclage pour leur valorisation dans des projets de voirie et de construction. Cette approche circulaire réduit notre empreinte environnementale et valorise les ressources utilisées.

Notre engagement va au-delà des aspects directs liés à la production. En collaboration avec le Comité de Qualité de Vie au Travail, nous favorisons la biodiversité sur notre site en créant un environnement favorable aux écosystèmes locaux. Nous avons ainsi installé un hôtel à insectes et soutenons un apiculteur local. En rejoignant le programme « Renaturons-nous », nous visons à collaborer avec d'autres entreprises de Pont-Audemer pour maximiser notre impact positif sur la nature environnante.

Dans cette dynamique, nous avons pour projet d'installer des composteurs et de renforcer le recyclage de nos déchets quotidiens. Nous envisageons également de créer des zones « sauvages » pour permettre à la flore locale de s'épanouir. En interne, nous organisons régulièrement des ateliers de sensibilisation pour encourager les pratiques écoresponsables tels que la réparation de vélos, la promotion de la mobilité douce et les jeux ludiques autour des enjeux environnementaux de demain. Ces initiatives démontrent notre engagement à faire de Blard un acteur responsable et soucieux de l'équilibre entre performance industrielle et respect de l'écosystème.

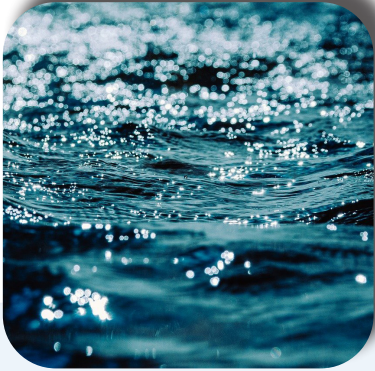
Dans le cadre de sa stratégie de réduction de l'empreinte carbone, Blard a pris des mesures concrètes pour limiter l'impact environnemental de ses activités logistiques. Un de nos prestataires nous a récemment proposé d'utiliser un camion roulant à 100 % au biocarburant, une solution durable et en phase avec notre volonté de promouvoir des pratiques plus respectueuses de l'environnement. Ce biocarburant, fabriqué à partir de colza français, est entièrement biodégradable et renouvelable, et il permet de réduire nos émissions de CO<sub>2</sub> d'au moins 60 % par rapport au gazole. En optant pour ce type de carburant, nous contribuons à limiter les effets des transports sur le climat tout en soutenant une filière agricole locale.

## Les objectifs de développement durable traités dans notre démarche RSE :

The infographic displays eight Sustainable Development Goals (SDGs) in a row, each with a numbered icon, a title, a brief description, and the Blard logo. The goals are: 6 (Water and sanitation), 7 (Affordable and clean energy), 9 (Industry, innovation and infrastructure), 12 (Responsible consumption and production), 13 (Climate action), 14 (Life below water), 15 (Life on land), and 17 (Partnerships for sustainable development).

Objectif	Titre	Description
6	Eau propre & Assainissement	Garantir l'accès de tous à des services d'assainissement en eau et d'assainissement gérés de façon durable.
7	Energie propre à un coût abordable	Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables, et modernes, à un coût abordable.
9	Industrie, innovation et infrastructure	Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation.
12	Consommation & production responsables	Établir des modes de consommation et de production durables.
13	Mesures contre le changement climatique	Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre le changement climatique et leurs répercussions.
14	Vie aquatique préservée	Conservier et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins de développement durable.
15	Vie terrestre préservée	Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des terres et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité.
17	Partenariats pour la réalisation des ODD	

## Zoom sur quelques exemples



### Station de traitement de l'eau avec contrôle de l'eau à sa sortie

Grâce à ce système, nous avons pu réduire notre consommation d'eau de 70% puisque nous utilisons les eaux de process en circuit fermé. Ce système nous permet également de faire disparaître la pollution de l'eau et des sols environnants.



### Installation d'un hôtel à insectes

Afin de favoriser la densification des insectes et des espèces pollinisatrices, nous avons installé un hôtel à insectes. Celui-ci a été réalisé par l'ESAT Les Papillons Blancs de Pont-Audemer et des cantons de la Risle.



### Soutenir un apiculteur français

Nous avons pris la décision en 2022 de soutenir «Le Petit Rucher» en finançant un essaim, une ruche, et de participer à son entretien. Un geste de plus pour la préservation des espèces pollinisatrices.

## Nos témoignages



Camille Monteiro - Alternante en communication et RSE

« Les actions RSE et QVT permettent à chacun de s'investir au travail et de donner du sens aux projets réalisés. Pour une PME comme Blard, la RSE est une tâche fastidieuse et demande la coopération de tous afin de réaliser des projets impactants. »



Alan Julien -PDG des transports Julien

« Depuis environ quatre ans, certains clients nous ont demandé de mettre à disposition des véhicules au gaz et ensuite au colza. Connaissant la Ste BLARD depuis de nombreuses années nous la savions moderne, toujours à la pointe du progrès et sensible à la protection de l'environnement. »



François Lecordier - chargé de la gestion des déchets

« Sauver la planète est une nécessité, tout comme répondre aux obligations réglementaires. Il est essentiel que chacun se sente responsable et responsabilisé face au tri des déchets. Cette démarche permet de réduire les coûts pour l'entreprise, tout en assurant une meilleure répartition des dépenses en s'engageant durablement. »



## Nos indicateurs sur l'aspect social/sociétal

Actions/ Éléments	Détails	2022	2023	2024
Engager des collaborateurs en alternance et en stage	Nombre d'alternants et de stagiaires	3	5	3
Proposer des visites et des interventions pour les établissements scolaires/formations	Nombre de personnes par visite et lors des interventions extérieures	/	128	148
Employer des intérimaires	Nombre d'intérimaires, moyenne à l'année	10	11	8
Engager nos collaborateurs en CDI	Pourcentage de contrats CDI signés	100 %	100 %	100 %
Effectif total des collaborateurs		42	44	43
Réduire le turnover	Permettre une stabilité des services de l'entreprise	28.57 %	23.86 %	2.27 %
CSE	Le nombre de membres du CSE	4	4	4
Taux d'absentéisme	Connaître le taux d'absentéisme	7.65 %	7.67 %	9.89 %
Démarche zéro accident	Nombre d'accident avec arrêt en 1 année	3	3	2
Taux de personnel en situation de handicap	/	4.76 %	4.54 %	2.4 %
Former nos équipes	Budget alloué aux formations dans le but du développement personnel et professionnel	4 830 €	7 359 €	5 378 €
Apporter et soutenir les solutions de bien-être et de performance	Nombre d'actions en faveur de l'aspect social et bien être	2	4	5

## Nos indicateurs sur l'aspect économique

Actions/ Éléments	Détails	2022	2023	2024
Chiffre d'affaires		12 149 324 €	14 833 728 €	17 180 612 €
Prime d'intéressement et de participation	Valeur redistribuée aux salariés dans le cadre de l'intéressement et de la participation	188 107 €	172 731 €	114 660 €
Evoluer en investissant	Montant affecté aux investissements	607 934 €	486 467 €	640 000 €
Investir dans la RSE	Montant des investissements consacré à la RSE	600 €	3 500 €	6 800 €
La satisfaction de nos clients	Note moyenne de satisfaction de nos clients	/	/	8/10
Actions de mécénat	Budget alloué au mécénat afin de soutenir des causes responsables	7 950 €	8 400 €	10 000 €
S'investir dans la vie locale	Budget consacré au local	12 000 €	12 500 €	10 930 €
Choisir des fournisseurs de manière durable et responsable	Taux de fournisseurs ayant signé la charte d'achats responsables	3 %	/	17,7 %

# Nos indicateurs sur l'aspect environnemental

Actions	Détails	2022	2023	2024
Réduire la consommation de nos ressources en eaux	Consommation totale d'eau	2 946 m <sup>3</sup>	3 617 m <sup>3</sup>	5 046 m <sup>3</sup>
Réduire notre production des déchets	Poids total des déchets générés par l'activité	984.3 T	2 325.6 T	668.856 T
Recycler nos déchets	Poids total des déchets recyclés en pourcentage	86 %	93 %	92.67 %
Investir dans le recyclage des déchets	Coût du traitement des déchets	51 690 €	60 214 €	39 557 €
Investir dans la préservation de la biodiversité	Montant des investissements pour la préservation de la biodiversité	400 €	900 €	3 500 €
Réduire notre consommation d'énergie	Consommation totale d'énergie	506 530 kW/h	546 713 kW/h	478 638 kW/h
Sensibiliser à la biodiversité	Nombre d'actions sur une année	/	/	2
Mesurer l'émission de poussières	Nombre de tests réalisés sur une année	1	/	/







@blard



@societeblard



@blard7493

Plus d'informations sur :

**[www.blard.fr](http://www.blard.fr)**

ou en scannant le QR Code



Société Blard  
42 Quai de la Ruelle - CS 40124  
27501 PONT AUDEMER CEDEX  
Tél. 02 32 41 00 08  
édition 2024